



П РА В И Т Е Л Ъ С Т В О М О С К В Ы
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
П Р И К А З

от 14 декабря 2017

№ 1532

**Об утверждении формы региональной
статистической отчетности в
области квотирования рабочих
мест для инвалидов и молодежи**

В целях организации работы по осуществлению регионального государственного статистического наблюдения в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи, в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Законом города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Форму регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты и движении денежных средств» (приложение 1) и ввести в действие с 1 января 2018 г.

1.2. Указания по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты и движении денежных средств» (приложение 2).

2. Государственному казенному учреждению города Москвы Центру занятости населения города Москвы (ГКУ ЦЗН) (**Г.Я. Тимофеев**) обеспечить внесение необходимых изменений в программное обеспечение ПК «Катарсис».

3. Признать приказы Департамента от 29 декабря 2016 г. № 1618 «Об осуществлении региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи» и от 1 февраля 2017 г. № 72 «О внесении изменений в приказ Департамента от 29 декабря 2016 г. № 1618» утратившими силу с 1 января 2018 г.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя
руководителя Департамента **Бештанько А.В.**

Руководитель Департамента

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'В. А. Петросян', with a horizontal line extending to the right.

В.А. Петросян

Внесено:

Начальник Отдела
по квотированию рабочих мест

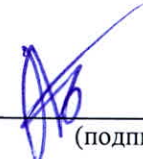
В.В. Подлевский 
(подпись, дата)

Согласовано:

Первый заместитель руководителя
Департамента

О.Е. Грачева 
13.12.2017

Заместитель руководителя
Департамента

А.В. Бештанько 
(подпись, дата)

Начальник Управления правового
обеспечения, государственной службы и
кадровой политики

С.П. Овсянников 
(подпись, дата)

Начальник Управления содействия
занятости населения

Ю.В. Холомцева 
(подпись, дата)

Исполнитель:

Заместитель начальника отдела по
квотированию рабочих мест

А.Б. Джалилов  12.12.2017
(подпись, дата)

8-495-624-44-13

Разослать: заместителю руководителя Департамента Бештанько А.В., начальнику Управления содействия занятости населения Холомцевой Ю.В., начальнику Управления правового обеспечения, государственной службы и кадровой политики Овсянникову С.П., директору ГКУ ЦЗН Тимофееву Г.Я.

РЕГИОНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

Наименование отчитывающейся организации	ИНН	<input type="text"/>
Почтовый адрес	Рег. №, присвоенный в ГКУ ЦЗН	<input type="text"/>

**Сведения о выполнении установленной квоты
и движении денежных средств
за _____ квартал 20__ года**

Представляют:	Срок представления:	Форма № 1-квотирование Квартальная
Работодатели или их представители (филиалы, цеха, участки и другие), осуществляющие деятельность на территории города Москвы, в отдел квотирования рабочих мест Государственного казенного учреждения города Москвы Центр занятости населения города Москвы по месту государственной регистрации в налоговых органах	не позднее 30 числа после отчетного квартала	
1 Код отчитывающейся организации по ОКПО	2 Код вида деятельности по ОКВЭД	3 Наименование основного вида деятельности по ОКВЭД

Заполняет отчитывающаяся сторона

№ разделов	№ строк	Наименование показателей	Всего, человек (гр. 4 + гр. 5)	в том числе	
				инвалиды	молодежь
1	2	3	4	5	
I. Сведения о трудоустройстве граждан в счет установленной квоты					
		Среднесписочная численность работников:		В т.ч. без учета рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	
	01	за 1-й месяц отчетного квартала			
	02	за 2-й месяц отчетного квартала			
	03	за 3-й месяц отчетного квартала			
		Размер установленной квоты:			
	04	1-й месяц отчетного квартала			
	05	2-й месяц отчетного квартала			
	06	3-й месяц отчетного квартала			
		Работало на квотируемых рабочих местах:			
	07	в 1-м месяце отчетного квартала			
	08	во 2-м месяце отчетного квартала			
	09	в 3-м месяце отчетного квартала			
		Не трудоустроено в счет установленной квоты, всего (стр. 10 + стр. 11 + стр. 12):			
		в том числе:			
	10	в 1-м месяце отчетного квартала (стр. 04 - стр. 07)			
	11	во 2-м месяце отчетного квартала (стр. 05 - стр. 08)			
	12	в 3-м месяце отчетного квартала (стр. 06 - стр. 09)			
		Специальные рабочие места для инвалидов			
	13	Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них:			X
	14	количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов			X
	15	Количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды			X
II. Движение работников, трудоустроенных в счет установленной квоты					
	16	Работало в счет установленной квоты на начало отчетного квартала			
	17	Выбыло в течение отчетного квартала			
	18	Принято в счет установленной квоты в течение отчетного квартала			
	19	Потребность в работниках для трудоустройства в счет установленной квоты на конец отчетного квартала			
Справка 1:					
	20	Работает сверх установленной квоты на конец отчетного квартала			

Справка 2: из стр. 09 гр. 5 численность работающих граждан из числа молодежи:

1. лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет _____ чел.
2. граждане в возрасте от 18 до 24 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, _____ чел.
3. граждане в возрасте от 21 до 26 лет из числа выпускников учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые, _____ чел.

Справка 3: Дата проведения аттестации или специальной оценки рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда

Справка 4: Количество рабочих мест, предполагаемых работодателями к созданию для трудоустройства инвалидов и молодежи дополнительно к установленной квоте: инвалидов _____ /молодежи _____

№ строк	Наименование показателей	Размер невыполненной квоты, мест	Сумма в рублях (с точностью до копеек)
III. Движение денежных средств			
1	2	3	4
21	Остаток неуплаты на начало отчетного квартала за плательщиком, всего		
	в том числе:		
22	- не подлежит индексации по величине прожиточного минимума	X	
23	- неуплаченные административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места	X	
24	Перечислено в счет будущих платежей на начало отчетного квартала	X	
25	Сумма начисленной компенсационной стоимости за отчетный квартал, всего:		
	в том числе:		
26	- за 1-й месяц квартала		
27	- за 2-й месяц квартала		
28	- за 3-й месяц квартала		
29	Доплачиваемая сумма компенсационной стоимости		
30	Всего причитается к платежу (стр. 21 + стр. 25 + стр. 29 - стр. 24)	X	
31	Административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места, начисленные за отчетный квартал	X	
32	Перечислено в отчетном квартале, всего		
	в том числе:		
33	- уплаченные административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места	X	
34	Остаток неуплаты на конец отчетного квартала за плательщиком, всего (стр. 30 - стр. 32)		
	в том числе:		
35	- не подлежит индексации по величине прожиточного минимума	X	
36	- неуплаченные административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места	X	
37	Перечислено в счет будущих платежей на конец отчетного квартала	X	

IV. Перечислено в отчетном квартале

Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____
Пл. пор. № _____	от _____	сумма _____	за _____	месяц _____	года _____

Руководитель _____

(подпись)

(рашифровка)

Главный бухгалтер _____

(подпись)

(рашифровка)

М.П.

« _____ » _____ 20 ____ г.

тел.: _____ факс: _____ e-mail: _____

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства инвалидов и молодежи квотируемых категорий
(заполняется работодателями, имеющими вакантные рабочие места для трудоустройства лиц квотируемых категорий)

Наименование юридического лица _____

Юридический адрес _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная и иные (нужное указать) _____

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Категория лиц (инвалид/молодежь)	Наименование профессии (специальности), должности	Необходимое количество работников	Характер работы Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
					Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

«__» ____ 20__ г.

Работодатель (его уполномоченный представитель) _____
подпись, фамилия, имя, отчество

УКАЗАНИЯ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ № 1-КВОТИРОВАНИЕ
«СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ И
ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ»

I. Общие положения

1. Сведения по Форме № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты и движении денежных средств» (далее - Форма) в соответствии с Законом города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест» (далее - Закон о квотировании) и Положением о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденным постановлением Правительства Москвы от 4 августа 2009 г. № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве» (далее - Положение о квотировании), представляют все работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников хотя бы за один месяц отчетного или предыдущего периода составляла более 100 чел.

2. Работодатели представляют Форму ежеквартально не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в отдел квотирования рабочих мест по месту государственной регистрации Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения города Москвы (далее – ГКУ ЦЗН) по месту государственной регистрации в налоговых органах в 2 экземплярах (один экземпляр с отметкой о дате его получения возвращается работодателю) либо посредством Интерактивного портала ГКУ ЦЗН.

3. В адресной части Формы указываются: официальное наименование отчитывающейся организации, ее почтовый адрес, индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН), регистрационный номер, полученный в ГКУ ЦЗН (из извещения работодателю о регистрации), присвоенные коды Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) и Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД), наименование основного вида деятельности по ОКВЭД.

Данные в Форме отражаются за отчетный квартал текущего года (в том числе в I разделе и по месяцам). Каждая строко-графа должна содержать информацию

(не быть пустой), при отсутствии данных ставится прочерк.

4. Заполненная Форма должна быть подписана руководителем, главным бухгалтером и заверена оттиском печати.

Непредставление, несвоевременное представление указанных сведений, а также представление их в неполном объеме или в искаженном виде влечет ответственность, предусмотренную законодательством города Москвы.

II. Сведения о трудоустройстве граждан в счет установленной квоты

5. Данные графы 3 разделов I, II по всем строкам (кроме 01-03) должны быть равны сумме данных граф 4 и 5.

Данные строк 01-03 графы 3 «Среднесписочная численность работников» формируются в целом по организации (если имеется несколько подразделений (филиалов, цехов, участков), находящихся на территории города Москвы, данные по ним приводятся суммарно). Расчет квоты производится без учета филиалов и представительств организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном приказом Федеральной службы государственной статистики от 26 октября 2015 г. № 498 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации».

В строках 01-03 учитываются в том числе граждане, трудоустроенные на квотируемые рабочие места, а также граждане, трудоустроенные на рабочие места, созданные за счет средств бюджета города Москвы.

При наличии документа, подтверждающего аттестацию или специальную оценку рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, данные графы 3 в строках 01-03 дополняются в объединенном поле граф 4 и 5 «в т.ч. без учета рабочих мест с вредными условиями труда». Исчисление среднесписочной численности работников при этом производится по таким же правилам, что и для графы 3, но с исключением работников, трудоустроенных на местах, отнесенных в установленном порядке к местам с вредными и (или) опасными условиями труда.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки или аттестации рабочих мест.

6. В строках 04-06 «Размер установленной квоты» указывается число граждан, которых необходимо трудоустроить в счет установленной квоты. Размер квоты составляет 4% от среднесписочной численности работников (учтенной в строках 01-03), из них:

2% - для трудоустройства граждан, признанных инвалидами федеральными

учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации. В случае наличия работников, трудоустроенных на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер установленной квоты для инвалидов в графе 4 составляет 2% от среднесписочной численности работников (без учета количества работников, трудоустроенных на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда);

2% - для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет и высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые (далее - молодежь).

7. Графы 3, 4, 5 по строкам 04-06 «Размер установленной квоты» рассчитываются: по строке 04 в соответствии с данными строки 01, по строке 05 - строки 02, по строке 06 - строки 03. Если численность инвалидов, принятых на квотируемые рабочие места, составляет более 2% от среднесписочной численности работников, количество квотируемых рабочих мест в отношении категорий молодежи уменьшается на соответствующую величину.

8. В строках 07-09 «Работало на квотируемых рабочих местах»: отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, и молодежи, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в текущем месяце отчетного квартала. В эту численность могут включаться и граждане квотируемой категории, принятые на работу до принятия Закона о квотировании. В количестве работающих на квотируемых рабочих местах по строкам 07-09 учитываются также и граждане, уволившиеся до конца месяца отчетного квартала, но проработавшие на квотируемом рабочем месте не менее 15 дней этого месяца.

Данные строк 07-19 формируются в пределах установленного размера квоты.

9. В строках 10-12 «Не трудоустроено в счет установленной квоты, всего» указывается число граждан, не трудоустроенных в рамках установленной для данной организации квоты. За каждого не трудоустроенного на квотируемое рабочее место гражданина из числа молодежи ежемесячно перечисляется компенсационная стоимость квотируемого рабочего места (в соответствии с п. 3 ст. 2 Закона о квотировании).

Компенсационная стоимость квотируемого рабочего места равна размеру прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты. Компенсационная стоимость начисляется и перечисляется после окончания каждого отчетного месяца. В случае досрочного перечисления компенсационной стоимости ее размер определяется по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным.

Данные строки «Не трудоустроено в счет установленной квоты, всего» равны: стр. 10 + стр. 11 + стр. 12;

Данные стр. 10 = стр. 04 - стр. 07;

Данные стр. 11 = стр. 05 - стр. 08;

Данные стр. 12 = стр. 06 - стр. 09.

10. В строке 13 указывается общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (заполняется в случае, если работодателем созданы специальные рабочие места).

В строке 14 указываются сведения о количестве свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (в случае, если у работодателя имеются такие специальные рабочие места).

11. В строке 15 указываются сведения о количестве специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды (в случае, если работодателем трудоустроены инвалиды на созданные специальные рабочие места).

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлены приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

III. Движение работников, трудоустроенных в счет установленной квоты

12. В строке 16 «Работало в счет установленной квоты на начало отчетного квартала» указывается численность инвалидов и молодежи, занятых на квотируемых рабочих местах по состоянию на первое число первого месяца квартала.

13. В строке 17 «Выбыло в течение отчетного квартала» указывается численность инвалидов и молодежи, выбывших с квотируемых рабочих мест по различным причинам (уволившихся или переведенных на другие рабочие места) в течение всего отчетного квартала, независимо от количества отработанных дней.

14. В строке 18 «Принято в счет установленной квоты в течение отчетного квартала» указывается численность инвалидов и молодежи, принятых на работу в счет установленной квоты в течение отчетного квартала, независимо от количества отработанных дней.

15. В строке 19 «Потребность в работниках для трудоустройства в счет установленной квоты на конец отчетного квартала» указывается численность инвалидов и молодежи, которых работодатель предполагает трудоустроить в счет установленной квоты, но не может найти подходящих работников.

16. Работодатели, заполнившие строку 19, должны также заполнить «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства инвалидов и молодежи квотируемых категорий», являющиеся приложением к Форме № 1-квартальная, и представить в ГКУ ЦЗН.

Работодатели, не планирующие трудоустройство инвалидов и молодежи в счет установленных квот, в строке 19 ставят прочерк.

17. В справке 1 «Работает сверх установленной квоты на конец отчетного квартала» указывается численность инвалидов и молодежи без учтенных по строкам 07-09 (при наличии).

18. В справке 2 отражаются сведения о количестве трудоустроенной в счет квот молодежи, учтенной в строке 09 графы 5 (при наличии):

в строке 1 - число работающих на квотируемых рабочих местах лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет;

в строке 2 - число работающих на квотируемых рабочих местах лиц из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, ищущих работу впервые;

в строке 3 - число работающих на квотируемых рабочих местах лиц из числа выпускников учреждений высшего профессионального образования в возрасте от 21 до 26 лет, ищущих работу впервые.

Сумма показателей Справки 2 (стр. 1 + стр. 2 + стр. 3) не должна превышать данные, указанные по строке 09 в графе 5.

19. В справке 3 отражается дата проведения аттестации или специальной оценки рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

20. В справке 4 указывается количество рабочих мест, предполагаемых к созданию для трудоустройства инвалидов и молодежи дополнительно к установленной квоте.

IV. Движение денежных средств

21. В строке 21 «Остаток неуплаты на начало отчетного квартала за плательщиком, всего» в графе 3 указывается общее количество незанятых квотируемых мест, за которые на начало отчетного квартала не перечислена в бюджет города Москвы компенсационная стоимость, а в графе 4 - оставшаяся к перечислению на расчетный счет по квотированию сумма компенсационной стоимости и наложенных административных штрафов за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места. Из общей суммы, указанной в строке 21, дополнительно выделяются:

в строке 22 «не подлежит индексации по величине прожиточного минимума» - сумма не индексируемых по прожиточному минимуму платежей (начисленных до 01.01.2005);

в строке 23 «неуплаченные административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места» - сумма наложенных и не уплаченных до начала отчетного квартала административных штрафов за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места.

Сумма показателей графы 4 (стр. 22 + стр. 23) не может быть больше показателя в строке 21.

Если на начало отчетного квартала работодателем перечислены все платежи, то в строках 21-23 ставятся прочерки. Если в результате перечисления образовалась переплата, которая засчитывается в счет будущих платежей, эта сумма указывается в строке 24 «перечислено в счет будущих платежей на начало отчетного квартала». Не допускается одновременное указание значений в строках 21 и 24.

Данные строк 21-24 переносятся соответственно из строк 34-37 Формы за предыдущий квартал.

22. Строка 25 «Сумма начисленной компенсационной стоимости за отчетный квартал, всего» равна (стр. 26 + стр. 27 + стр. 28).

В строки 26-28 графы 3 переносятся данные, указанные в строках 10-12 графы 5.

В графе 4 строк 26-28 указываются суммы начисленной компенсационной стоимости за не трудоустроенных на квотируемые рабочие места граждан (компенсационная стоимость рабочего места, установленная на первое число месяца, следующего за отчетным, умноженная на размер невыполненных квот, указанный в графе 3 соответствующей строки).

23. В строке 29 «Доплачиваемая сумма компенсационной стоимости» указываются данные по количеству квотируемых рабочих мест, за которые может быть внесена пересчитанная сумма (графа 3), и дополнительные суммы компенсационной стоимости (графа 4), пересчитанные в связи с изменениями прожиточного минимума.

24. Строка 30 «Всего причитается к платежу» рассчитывается на основе следующих показателей: (стр. 21 + стр. 25 + стр. 29 – стр. 24).

25. В строке 31 «Административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места, начисленные за отчетный квартал» указывается сумма наложенных административных штрафов за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места за отчетный квартал, если эти штрафы подлежат перечислению на расчетный счет УФК по г. Москве.

26. В строке 32 «Перечислено в отчетном квартале, всего» в графе 3 указывается количество квот, оплаченных в течение отчетного квартала, а в графе 4 - общая сумма всех платежей, перечисленных на расчетный счет УФК по г. Москве.

27. В строке 33 «Уплаченные административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места» в графе 4 указывается сумма уплаченных административных штрафов.

28. В строках 34-37 отражаются результаты движения денежных средств в отчетном квартале.

В строке 34 «Остаток неуплаты на конец отчетного квартала за плательщиком, всего» в графе 3 указывается количество незанятых квотируемых мест, за которые на конец отчетного квартала не перечислена оплата компенсационной стоимости, а в графе 4 - подлежащая перечислению на расчетный счет УФК по г. Москве общая сумма компенсационной стоимости и наложенных административных штрафов за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места. Значение показателя в строке 34 определяется как стр. 30 - стр. 32.

Из общей суммы, указанной в строке 34, дополнительно выделяются:

в строке 35 «не подлежит индексации по величине прожиточного минимума» - сумма не индексируемых по прожиточному минимуму платежей (начисленных до 01 января 2005 г.);

в строке 36 «неуплаченные административные штрафы за несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места» - сумма всех наложенных и не уплаченных до конца отчетного квартала административных штрафов за

несозданные (невыделенные) квотируемые рабочие места.

Сумма показателей (стр. 35 + стр. 36) не может быть больше показателя в строке 34.

Если на конец отчетного квартала работодателем перечислены все необходимые платежи, то в строках 34-36 ставятся прочерки. Если в результате перечисления образовалась переплата, которая засчитывается в счет будущих платежей, эта сумма указывается в строке 37 «перечислено в счет будущих платежей на конец отчетного квартала».

V. Перечислено в отчетном квартале

29. В разделе IV Формы указываются номера, даты и суммы платежных поручений по перечислению денежных средств за соответствующие месяцы отчетного квартала, подтверждающие произведенную оплату, указанную по строке 32.

Справка к проекту приказа Департамента

Причина подготовки проекта приказа:

В соответствии с поручением Федеральной службы по труду и занятости (от 28 февраля 2017 г. № 724-ТЗ) Департамент осуществляет мониторинг реализации мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов и ежемесячно представляет соответствующую информацию в Роструд согласно утвержденным формам. Существующая Форма регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты и движении денежных средств», утвержденная приказом Департамента, не предусматривает предоставление работодателями сведений о специальных рабочих местах для инвалидов. Настоящим проектом приказа предлагается дополнить Форму регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование строками о создании и заполнении специальных рабочих мест.

Одновременно внесены ряд правок в Форму регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование и устранены отдельные неточности.

Цель подготовки проекта приказа:

Повышение полноты сведений, представляемых работодателями в рамках регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование и обеспечение представления в Роструд запрашиваемой информации по вопросам содействия занятости инвалидов в полном объеме.

В связи с внесением целого ряда детальных правок и в целях корректного применения Формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование предлагается не вносить изменения в приказ Департамента от 29 декабря 2016 г. № 1618, а признать его утратившим силу. Уточненный порядок осуществления региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи предлагается утвердить представленным на согласование проектом приказа Департамента.