|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Каким категориям работников предусмотрено повышение оплаты труда в рамках Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688? | Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников предусмотрено:  доведение средней заработной платы до 100 % от средней заработной платы в соответствующем регионе:   * педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования; * преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования; * работникам учреждений культуры; * социальным работникам, включая социальных работников медицинских организаций; * младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг); * среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг); * педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; * педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе; * педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе;   доведение средней заработной платы до 200 % от средней заработной платы в соответствующем регионе:   * преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования; * научным сотрудникам; * врачам и работникам медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг). |
| 2 | Может ли средняя заработная плата работника бюджетного учреждения быть меньше, чем среднемесячный доход от трудовой деятельности по городу Москве? | Расчет средней заработной платы работников бюджетных учреждений производится на основании агрегирования по категориям работников согласно Указам Президента Российской Федерации по всем государственным учреждениям социальной сферы, подведомственным органам исполнительной власти города Москвы, данных о фонде начисленной им заработной платы и среднесписочной численности указанной категории работников. При этом средняя заработная плата отдельных работников бюджетных учреждений зависит от размера должностного оклада, выплат компенсационного характера, а также стимулирующих выплат за эффективность и результативность труда согласно заключенному «эффективному контракту» с работником. |
| 3 | Что такое «эффективный контракт»? | Во исполнение подпункта «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2013 г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.  В соответствии с Программой «эффективный контракт» – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. |
| 4 | Что такое минимальный размер оплаты труда? | В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда установлен Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». |
| 5 | Что такое минимальная заработная плата в городе Москве? | Размер минимальной заработной платы в городе Москве установлен пунктом 3.1. Раздела 3 «В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения» Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне. |
| 6 | Какие сроки для выплаты заработной платы установлены действующим законодательством? | В соответствии с частью шестой статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.  Иные сроки выплаты заработной платы могут быть установлены лишь для отдельных категорий работников и только федеральным законом. В соответствии с частью 8 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. |
| 7 | Обращение в суд в случае задержки заработной платы | Срок обращения в суд в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (в частности, о невыплате заработной платы), а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (статья 392 Кодекса).  В соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Российской Федерации заявление о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат; процентов за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, рассматривается в приказном судебном производстве мировым судьей. |
| 8 | В каких случаях можно обращаться в Роструд? | В случае, если работник считает, что его трудовые права нарушены, то он может обратиться в государственную инспекцию труда (электронный сервис «Онлайнинспекция.рф»). |