

Решение
Московской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 4 марта 2024 года

О рассмотрении предложений об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории города Москвы отдельные виды экономической деятельности, на 2025 год

В соответствии с Методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, доработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение пункта 1.4 указания Президента Российской Федерации от 7 октября 2023 г. № Пр-2026 и поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 16 октября 2023 г. № 12139-П4-ТГ предлагается рассмотреть на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений мотивированные предложения по определению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории города Москвы отдельные виды экономической деятельности, на 2025 год.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2023 г. № 1511 установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, на 2024 год.

Учитывая мнение сторон социального партнерства в городе Москве,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Согласиться с предложением применить на 2025 год размеры допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, установленные Правительством Российской Федерации на 2024 год (приложение).

2. Считать указанные цифры предварительными и подлежащими корректировке в зависимости от экономической ситуации в Российской Федерации и городе Москве.

3. Рекомендовать отраслевым трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в 2024 году проработать вопрос по уточнению видов деятельности (кодов) для определения необходимости использования иностранных работников и направить в Московскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений согласованные сторонами соответствующие предложения, а также предложения о допустимой доле иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами отрасли, по видам экономической деятельности на 2026 год.

Мэр Москвы




С.С. Собянин

*№ 77-1578
23.04.2024*

**Исполняющий
обязанности
Председателя
Московской
Федерации
профсоюзов**




Ю.К. Павлов

**Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников и
предпринимателей
(работодателей)**




Е.В. Наннин

Приложение
к решению Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 4 марта 2024 года

Допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории города Москвы следующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Рсд. 2) на 2025 год:

а) выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

б) лесоводство и лесозаготовки (код 02) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

в) обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

г) строительство (раздел F) - допустимая доля иностранных работников не устанавливается;

д) торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

е) торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

ж) торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

з) торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

и) торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

к) торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

л) торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

м) деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

н) деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

о) управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

п) деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

р) деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.